

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №24 г.Улан-Удэ»**

<p>«Согласовано» Протокол педагогического совета № 4 от 13.03.2023г.</p>	<p>«Утверждаю» Директор МАОУ «СОШ №24 г. Улан-Удэ» _____З.Г. Занхоев Приказ № 38/3 от 15 марта 2023г.</p>
--	---



**ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
МАОУ «СОШ №24 г. Улан-Удэ»**

г. Улан-Удэ
2023 год

Цель. К концу 2023 года - развитие кадрового потенциала, с целью преодоления дефицитов педагогических работников до 90% от штатного состава, за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключения договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

1. Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях.

2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.

3. Внедрить практики сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из других школ, с целью проведения уроков через дистанционные формы обучения.

4. Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».

Целевые индикаторы и показатели программы

Количественные показатели

1) количество вакантных ставок (1 ставка учитель математики, 1 ставка учитель русского языка и литературы, 1 ставка учитель физики).

2) нагрузка педагогических работников (не более 26 часов).

3) доля педагогических работников пенсионного возраста от общей численности педагогических работников школы.

4) доля педагогических работников в возрасте до 30 лет от общей численности педагогических работников школы.

Качественные показатели

1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению и использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда.

2. Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности.

3. Повышение целостного единства и сплоченности педагогического коллектива.

4. Развитие культуры межличностных отношений и совершенствование психологического климата в школе.

5. Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся.

Методы сбора и обработки информации

- тестирование, анкетирование, диагностика, опрос, интервьюирование, наблюдение, беседа, анализ, синтез, посещение уроков, мониторинг, контроль.

Обработка информации будет произведена заместителем директора и представлена в виде аналитических справок с таблицами и диаграммами.

Сроки и этапы реализации программы.

Сроки реализации программы: 2023 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Проведение мониторинга кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы.

2. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.

3. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.

4. Организация профориентационной работы с обучающимися 9-11

классов, направленной на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.

5. Обучение выпускников школы в педагогических ВУЗах по целевому направлению

6. Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов.

7. Организация психологической поддержки молодых и начинающих педагогов со стороны школьного педагога-психолога.

8. Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)

9. Материальное стимулирование молодых и начинающих педагогов за счет средств стимулирующего фонда.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. К концу 2023 года в школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование.

2. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %

3. Средняя учебная нагрузка учителей не превышает 26 часов.

4. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».

5. Создана и эффективно работает система методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности.

6. Обеспечено адресное повышение квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации)

7. Применяются эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.

8. Организовано наставничество молодых и малоопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка.

Исполнители

Администрация, педагогический коллектив школы

Перечень мероприятий Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров» представлен в Дорожной карте реализации Программы антирисковых мер (Приложение).

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<p>Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях</p>	<p>Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях</p>	<p>Март 2023</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>Зам. директора по УВР</p>
<p>Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку</p>	<p>Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в</p>	<p>Март 2023</p>	<p>Директор Зам. директора по УВР</p>	<p>Педагогический коллектив</p>

<p>имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний</p>	<p>переподготовке</p>			
	<p>Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам</p>	<p>Май-октябрь 2023</p>		
<p>Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной</p>	<p>Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности</p>	<p>Июнь 2023</p>	<p>Зам.директора по УВР</p>	<p>Зам.директора по УВР</p>

<p>деятельности с учетом требований ФГОС ОО, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 30 до 26 учебных часов</p>				
<p>Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность</p>	<p>Проведение анкетирования обучающихся 10-11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду</p>	<p>Май 2023</p>	<p>Зам.директора по УВР</p>	<p>обучающиеся 10-11 классов</p>

к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»	Информационная встреча с представителями педагогического университета, педагогического колледжа (в очном или дистанционном формате)	Сентябрь-декабрь 2023	Директор Зам.директора по УВР	Зам.директора по УВР
	Проведение социальной пробы «День дублера»	1 неделя октября 2023	Зам.директора	Зам.директора
	Деловая игра для обучающихся 11 классов «Я - учитель»	1 неделя декабря 2023	Зам.директора	Педагогический коллектив
	Создать эффективные механизмы стимулирования педагогических	Июнь-август 2023		

	<p>инноваций и творчества педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников распределения 			
<p>Провести мониторинг реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических работников»</p>	<p>Мониторинг эффективности профориентационной работы. Анализ реализации программы повышения квалификации учителей.</p>	<p>Декабрь 2023</p>	<p>Администрация школы</p>	<p>Администрация школы Педагогический коллектив</p>

	Корректировка цели и задач Программы антирисковых мер			
--	---	--	--	--